

A space shuttle is shown in the process of launching, ascending vertically against a backdrop of a blue sky with scattered white clouds. The shuttle is white with black and grey accents, and its external tank and boosters are clearly visible. The overall image has a greenish tint, particularly in the upper right and lower right areas. In the top left corner, there are several thin, parallel green lines radiating outwards.

# STRATEGIE- OPERATIONALISIERUNG

ERREICHEN SIE IHRE ZIELE?

**KEY** 

The logo for KEY features the word "KEY" in a bold, white, sans-serif font. To the right of the text is a graphic element consisting of three horizontal green bars of varying lengths, stacked vertically, resembling a stylized 'E' or a signal indicator.

# Erreichen sie ihre Unternehmensziele?

1

## Strategische Ausrichtung

Bewegt sich die Organisation in die gewünschte Richtung?

2

## Konsistente Umsetzung

Sind die umsetzenden Unternehmensteile kongruent in ihrem Verhalten?

3

## Ausreichende Traktion

Sind die Umsetzungsstärke und gewünschten Effekte ersichtlich?

4

## Hohe Belastung und Demotivation

Ist die Belastung und (De-)Motivation der Führungskräfte und Mitarbeiter auf einem erträglichen Niveau?

→

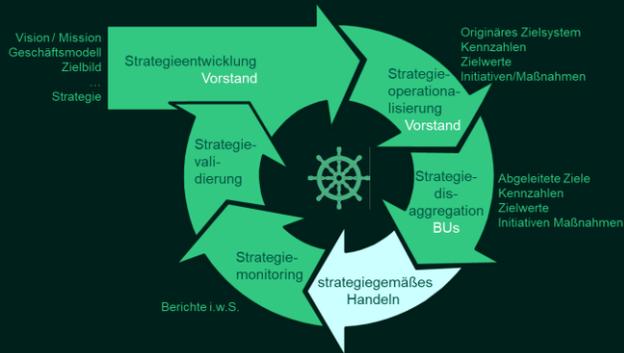
## Handlungsempfehlungen:

Aufbau effektiver Performance-Management-Systematiken, die alle Facetten eines Unternehmens abdecken und Strategien konsistent in die Blätter der Organisation disaggrieren.

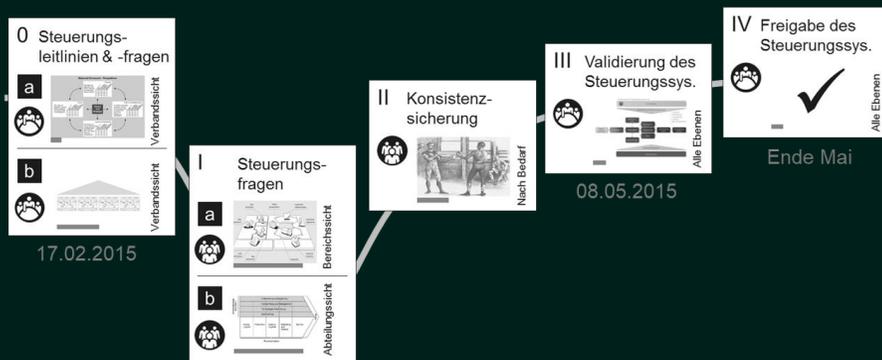


# Wir helfen Ihnen die PS auf die Straße zu bringen

## Kreislauf der Unternehmenssteuerung



## Disaggregation von Strategien



## Herausforderung: Komplexität eines Unternehmens

- Konsistenz ist der Schlüssel zum Herunterbrechen der Strategie in die Organisation. Gute Ideen, durchdachte strategische Ausrichtungen und zukunftsfähige Positionierungen werden häufig erst nach Jahren erreicht.
- Strategische Ziele müssen konsistent und disjunkt auf die nächste Führungsebene disaggregiert werden. Zur Erreichung strategischer Ziele müssen Strukturen angepasst und Kennzahlensysteme entwickelt werden. Dafür muss der Durchstich von der Strategie, über die Ziele und Kennzahlen bis in die IT-Systeme und Prozesse erfolgen. Ein passgenaues Zusammenspiel ist unerlässlich.
- Hier differenzieren wir uns, da wir die Konsistenz gewährleisten.



Problem



Lösung



Nutzen

- Bewährte Konzepte wie Balance Scorecards, Strategy Maps oder Performance Pyramid führen nicht zu gewünschten Ergebnissen
- Strategie und Steuerungssysteme werden nicht umgesetzt oder führen zu einer hohen Belastung ihrer Führungskräfte
- Eine Steuerung über Projekte erweist sich als unpraktikabel
- Aufbau konsistenter Performance Management Systeme, die eine effektive Steuerung ermöglichen und einfach zu handhaben sind
- Disaggregation der Strategie über Zielsysteme in die Blätter der Organisations.
- Design von Kennzahlensystemen, die die Informationsbedarfe zur Steuerung erfüllen, z.B: mithilfe von key Performance Insights
- Gewährleistung der Umsetzung der Strategie durch die Ausrichtung des Unternehmens anhand von Ziel- und Kennzahlensystemen
- Reduzierung der Latenzzeiten der Umsetzung von Steuerungsimpulsen durch die Blätter der Organisation
- Praktikable Verfolgung der Unternehmensziele durch die Führungskräfte



# Partner die uns vertrauen. Kontaktieren sie uns einfach!

” Die LangeVolknant entwickelt für uns Konzepte zur Digitalisierung der Betriebsführung und des Controllings und begleitet uns mit Kompetenz bei der Umsetzung. Wir sind mit der Zusammenarbeit und dem persönlichen Engagement der Berater äußerst zufrieden und freuen uns auf eine erfolgreiche zukünftige Zusammenarbeit.  
*Aurel Schoeller, Vorsitzender des Vorstands, pfm medical ag*

” LangeVolknant unterstützt uns bei strategischen Themen in den Bereichen Geschäftsmodellarchitektur, Controlling und Informationsmanagement. Herausfordernde Umsetzungsprojekte führen sie sehr erfolgreich durch. Mit ihrer analytischen Beratungs- und pragmatischen Projektführungsfähigkeit sind sie für MEWA wertvolle Partner und ‚Trusted Advisor‘.  
*Bernd Niklewitz, Michael Kämpfel, Ulrich Schmidt (Vorstände MEWA-Gruppe)*

” Die LangeVolknant hat sich mit ihrem Beratungsteam als vertrauensvoller Partner von Meyer&Meyer qualifiziert. Dank ihrer hohen Erfahrung und Kompetenz ist es uns gelungen, unsere Prozesse strukturiert zu dokumentieren und Ansätze für nachhaltige Verbesserungen zu finden.  
*Fabian Thölke, Leiter der Finanzabteilung, Meyer&Meyer Holding SE & Co. KG*

” Die Berater der LangeVolknant haben uns bei der Gestaltung einer skalierbaren Organisation für das Informationsmanagement gecoacht. Dabei standen sie uns mit ihrer Projekt- und Kundenerfahrung sowie als anspruchsvoller Sparringspartner zur Seite. Und sie waren u.a. eine der treibenden Kräfte im Projekt. Die Zusammenarbeit war sehr professionell und kooperativ und wir freuen uns auf weitere Möglichkeiten der Zusammenarbeit.  
*Thomas Lober, Director CoE BI EMEA Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA*

” Die Berater der KEYE Advisory (LangeVolknant) haben uns bei dem Aufbau eines Kennzahlenmodells zum Ergebnisbericht unterstützt. Zur Visualisierung der komplexen Logiken und Modellierung des Design- und Entwicklungsprozesses nutzen sie keY. Performance Insight. Aufgrund ihrer strukturierten und analytischen Arbeitsweise konnten wir das Projekt in Time, Quality & Budget abschließen. Die Berater genießen wegen ihres professionellen und freundlichen Auftretens eine hohe Wertschätzung bei unseren Mitarbeitenden. Wir freuen uns auf eine gemeinsame Fortsetzung in weiteren Projekten.  
*Michael Jasperneite, Head of Controlling & Reporting, TSR Recycling GmbH & Co. KG*



Als KEYE Player lieben und beherrschen wir den Spagat zwischen Abstraktion, Modelldenken und operativen Lösungen. Auch etablierte Konzepte stellen wir kritisch in Frage, um für Sie die optimale Lösung zu finden.

E-Mail: [hello@keye.de](mailto:hello@keye.de)

