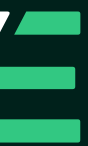


A space shuttle is shown launching from the right side of the frame, ascending diagonally towards the top left. The shuttle is white with black and orange markings. It is surrounded by a large plume of white smoke and fire. The background is a dark blue sky with scattered white clouds. In the top left corner, there are several thin, parallel, light blue diagonal lines.

STRATEGIE- OPERATIONALISIERUNG

ERREICHEN SIE IHRE ZIELE?

KEY 

Erreichen sie Ihre Unternehmensziele?

1

Strategische Ausrichtung

Bewegt sich die Organisation in die gewünschte Richtung?

2

Konsistente Umsetzung

Sind die umsetzenden Unternehmensteile kongruent in ihrem Verhalten?

3

Ausreichende Traktion

Sind die Umsetzungsstärke und gewünschten Effekte ersichtlich?

4

Hohe Belastung und Demotivation

Ist die Belastung und (De-)Motivation der Führungskräfte und Mitarbeiter auf einem erträglichen Niveau?



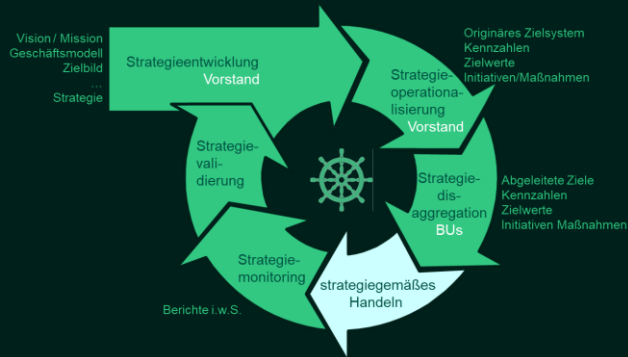
Handlungsempfehlungen:

Aufbau effektiver Performance-Management-Systematiken, die alle Facetten eines Unternehmens abdecken und Strategien konsistent in die Blätter der Organisation disagggregieren.



Wir helfen Ihnen, die PS auf die Straße zu bringen

Kreislauf der Unternehmenssteuerung



Disaggregation von Strategien



Herausforderung: Komplexität eines Unternehmens

- Konsistenz ist der Schlüssel zum Herunterbrechen der Strategie in die Organisation. Gute Ideen, durchdachte strategische Ausrichtungen und zukunftsfähige Positionierungen werden häufig erst nach Jahren erreicht.
- Strategische Ziele müssen konsistent und disjunkt auf die nächste Führungsebene disaggregiert werden. Zur Erreichung strategischer Ziele müssen Strukturen angepasst und Kennzahlensysteme entwickelt werden. Dafür muss der Durchstich von der Strategie, über die Ziele und Kennzahlen bis in die IT-Systeme und Prozesse erfolgen. Ein passgenaues Zusammenspiel ist unerlässlich.
- Hier differenzieren wir uns, da wir die Konsistenz gewährleisten.



Problem



Lösung



Nutzen

- Bewährte Konzepte wie Balance Scorecards, Strategy Maps oder Performance Pyramid führen nicht zu gewünschten Ergebnissen
- Strategie und Steuerungssysteme werden nicht umgesetzt oder führen zu einer hohen Belastung Ihrer Führungskräfte
- Eine Steuerung über Projekte erweist sich als unpraktikabel
- Aufbau konsistenter Performance Management Systeme, die eine effektive Steuerung ermöglichen und einfach zu handhaben sind
- Disaggregation der Strategie über Zielsysteme in die Blätter der Organisation.
- Design von Kennzahlensystemen, die die Informationsbedarfe zur Steuerung erfüllen, z.B. mithilfe von keY.
- Gewährleistung der Umsetzung der Strategie durch die Ausrichtung des Unternehmens anhand von Ziel- und Kennzahlensystemen
- Reduzierung der Latenzzeiten der Umsetzung von Steuerungsimpulsen durch die Blätter der Organisation
- Praktikable Verfolgung der Unternehmensziele durch die Führungskräfte

Partner, die uns vertrauen. Kontaktieren Sie uns einfach!

”

Mit der Beratung KEYE haben wir mehrere Bausteine unserer Unternehmenssteuerung wesentlich wirksamer gemacht, insbesondere unsere Unternehmensplanung und das gesamte Aufwandsmanagement. [...] Die Verbesserungsansätze von KEYE waren immer pragmatisch und bis in die IT-Umsetzung durchdacht. Ich empfehle KEYE uneingeschränkt als Top-Management-Beratung ohne Beraterattitüde.

Dr. Ole Schröder, Vorstand, SCHUFA Holding AG

KEYE unterstützt uns bei strategischen Themen in den Bereichen Geschäftsmodellarchitektur, Controlling und Informationsmanagement. Herausfordernde Umsetzungsprojekte führen sie sehr erfolgreich durch. Mit ihrer analytischen Beratungs- und pragmatischen Projektführungsfähigkeit sind sie für MEWA wertvolle Partner und „Trusted Advisor“.

Bernd Niklewitz, Michael Kümpfel, Ulrich Schmidt (Vorstände MEWA-Gruppe)

KEYE hat sich mit ihrem Beratungsteam als vertrauensvoller Partner von Meyer&Meyer qualifiziert. Dank ihrer hohen Erfahrung und Kompetenz ist es uns gelungen, unsere Prozesse strukturiert zu dokumentieren und Ansätze für nachhaltige Verbesserungen zu finden.

Fabian Thölke, Leiter der Finanzabteilung, Meyer&Meyer Holding SE & Co. KG

Die Berater von KEYE haben uns bei der Gestaltung einer skalierbaren Organisation für das Informationsmanagement gecoacht. Dabei standen sie uns mit ihrer Projekt- und Kundenerfahrung sowie als anspruchsvoller Sparringspartner zur Seite. Und sie waren u.a. eine der treibenden Kräfte im Projekt. Die Zusammenarbeit war sehr professionell und kooperativ und wir freuen uns auf weitere Möglichkeiten der Zusammenarbeit.

Thomas Lober, Director CoE BI EMEA Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA

Die Berater der KEYE Advisory haben uns bei dem Aufbau eines Kennzahlenmodells zum Ergebnisbericht unterstützt. Zur Visualisierung der komplexen Logiken und Modellierung des Design- und Entwicklungsprozesses nutzen sie keY. Performance Insight. Aufgrund ihrer strukturierten und analytischen Arbeitsweise konnten wir das Projekt in Time, Quality & Budget abschließen. Die Berater genießen wegen ihres professionellen und freundlichen Auftretens eine hohe Wertschätzung bei unseren Mitarbeitenden. Wir freuen uns auf eine gemeinsame Fortsetzung in weiteren Projekten.

Michael Jasperneite, Head of Controlling & Reporting, TSR Recycling GmbH & Co. KG

KEYE provided us with highly professional support and inspired insights during Bayer's integration of Monsanto's US / Canada controlling and reporting systems. KEYE consultants continue to actively contribute to the success of our US /CA crop science business. Their expertise and dexterity in project and program management is an important asset for us. We greatly appreciate their exceptional commitment, professionalism and frankness, and look forward to working with them in the future."

John Goodwin, North America Crop Science Regional Data Lead



Als KEYE Player lieben und beherrschen wir den Spagat zwischen Abstraktion, Modelldenken und operativen Lösungen. Auch etablierte Konzepte stellen wir kritisch in Frage, um für Sie die optimale Lösung zu finden.

E-Mail: hello@keye.de



“

